

fram for partiet

JUNI
1973

Diskusjonsblad for Oslo/Akershus

sommerleir- ferie i folkets tjeneste



I N N H O L D :

Uttalelse om Stortingsvalget	s. 1
Erfaringer fra en tilbakeliggende klubb	s. 2
Rekrutteringa på arbeidsplassen vår	s. 4
Du skal vel på sommerleir kamerat?	s. 7
Til valgdiskusjonen	s. 9

ER DU MEDLEM AV AKP(m-l) ?

Mellom 1/3 og 1/4 av medlemmene i Oslo /Akershus AKP(m-l) er ikke legale medlemmer. De har ikke betalt kontigent for våren -73. På grunn av omorganiseringa av lagene, er det vanskelig for distriktsstyret å kreve inn denne summen. Den eneste muligheten vi derfor har til å få inn denne kontigenten, er at hvert enkelt medlen tenker seg godt om og finner ut om han/hun virkelig har betalt kontigent.

Tilsammen utgjør denne rest-kontigenten tusenvis av kroner, som sentralkomiteen allerede har budsjettet med. At pengene ikke er kommet inn, betyr at sentralkomiteen måttet skaffe seg pengene på andre hold og egentlig at den har lånt dere disse pengene. Vi undersyreker betydningene av en stram stil i økonomien nå, valgkampen kommer og hver krone er viktig.

Kontigenten for høsten skal snart inn, hvis du ikke har betalt for våren, kan det gjøres samtidig (merkes vår -73)

DS

UTTALELSE FRA ÅRSMØTET I OSLO/AKERSHUS AKP(m-l) OM STORTINGSVALGET.

EKSTERNT:

Årsmøtet beklager den holdning ledende krefter i Sosialistisk Valgforbund har inntatt ved å hindre full samling av venstresida ved årets valg. ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~ Å avgrense enheten til venstre, ved å avgrense AKP(m-l), er uttrykk for en farlig og skadelig linje i enhetsspørsmålet, som styrker de anti-kommunistiske kreftene. Viktig i dag er å slåa til høyre.

Hvis AKP(m-l) i denne situasjonen hadde gitt etter for presset fra de samme kreftene om å "trekke seg" fra valget, ville dette være en konsesjon til anti-kommunismen i enhetsspørsmålet.

Mange uavhengige og progressive deler partiets syn i denne saka.

Årsmøtet hilser derfor dannelsen av Rød Valgallianse som et korrekt og bra initiativ.

AKP(m-l) i Oslo/Akershus vil med alle krefter gå inn for valgalliansen, samtidig som vi på ethvert tidspunkt er åpne for samling av hele venstresida.

INTERNT TILLEGG:

Årsmøtet går ijn for snarest å få konstituert Rød Valgallianse for Oslo og Akershus.

Årsmøtet vedtar likeledes at distriktsorganisasjonen arbeider for å opprette et stort antall lokale valgkamper og grupper for Rød Valgallianse.

EREARINGER FRA EN TILBAKELIGGENDE KLUBB

Som på alle andre områder har vi også innen fagbevegelsen en tredeling. Vi skal prøve å ta for oss forholdene og arbeidet i en tilbakeliggende klubb.

Det gjelder en stor bedrift med mange kvinner. Lønningene er lave og gjennomtrekken stor. Disse tallene skulle vise hvor stort problem det siste er: I 1972 begynte det 1099 arbeidere og sluttet 1154 (det er ca 800 arbeidere der - varierer litt med sesongen). Samme år var prosenten nyansatte kvinnelige arbeidere (regnet av antall kvinner 1. januar) 171. Året før hele 218 %. Som nevnt er lønningene lave, og de varierer fra maskin til maskin. Nesten alle har akkord. Formannen på hver avdeling har stor innflytelse på lønningene, likeledes hvor strengt pauser o.l. skal overholdes. Dette fører til en oppsplitting, de som har det best vil ikke støtte de dårligst stilte av redsel for å miste sine fordeler.

Klubben er dominert av høyresosialdemokrater. Formannen har sittet i 15 år, og er den som har alle tråder i sine hender. Har jobbet ved bedriften i over 20 år, og har en rekke økonomiske og arbeidsmessige fordeler. De som har vært lengst på en avdeling har sterk innflytelse

der, og dette er som regel AP-folk.

Ledelsen i klubben gjør hva den kan for å passivisere medlemmene. Dette gjelder også innen styret, det er bare formannen og sekretæren som har greie på hva som skjer. Det er 1-2 medlemsmøter i året. Mellom møtene er det ingen form for informasjon. Samarbeidet mellom formannen og bedriftsledelsen er utmerket. Noen eksempler: De har hatt møte for å finne ut hvordan de skulle få ut en ml-er av klubbstyret, de har samarbeidet for å få sparket progressive fra jobben. Klubbformannen lodder stemningen i fabrikk, er misnøye for stor fikser de et lite lønnstillegg for noen slik at gemyttene dempes. Ideologien er at man går til forhandlinger med bedriften og tar det man får, men stiller aldri noe krav.

Vi har ikke alltid vært like flinke til å tilpasse arbeidet vårt det politiske nivået på fabrikk. Vi har misbrukt de få klubbmøtene som har vært til å ta opp forslag som ikke angår de fleste her. F.eks. støtte til streik mot EEC, å få sendt folk til FB-konferanse, kamp for å få vist Svartkatten, kamp for å få lokale vedtekter for klubben. Det siste er viktig for oss som prøver å jobbe aktivt, men er

helt likegyldig for alle de som ikke merker annet til klubben enn kontigenttrekket på lønningsposen. På møter med faglige ml-kadre er det som oftest lagt opp til en politikk som nok kan passe Jern&Met, men ikke hos oss. Dette har vi ikke forstått tidlig nok.

Vi burde ha tatt opp konkrete saker på bedriften og avslørt klubbledelsen gjennom deres stillingtagen til disse. Dette greide vi i forbindelse med at en progressiv ble presset fra jobben. Klubben ga han meget halvhjertet støtte, og nektet å redegjøre for dette på medlemsmøte trass i at ca 1/3 av medlemmene skrev under krav om møte. Som reaksjon på dette ble det vedtatt en rekke progressive forslag på følgende årsmøte, og en ml-er ble valgt inn i styret. Bare gjentatte slike avsløringer kan få folk til virkelig å gjennomskue høyresosialdemokratene.

Men her kommer problemet med gjennomtrekk inn. De fleste som stemte på ml-eren i fjor har sluttet nå, mens den trofaste høyresosialdemokratiske klikken er de som har jobbet her i en årrekke og som kommer til å fortsette. I styret fikk vi gjort lite eller ingenting. Vi manglet presset fra aktive medlemmer. Det ingen mellomgrupper som SF, NKP og AIK, og selv om

misnøyen er stor er spranget fra høyresosialdemokratene til oss for stort enda. Andre grupper må aktiviseres. Den nåværende ledelsen spiller mye på anti-kommunisme, både på møtene og med sladder rundt om i fabrikk.

Hver avdeling er stort sett et isolert område. Det er svært viktig for oss ml-ere å ha en god basis der. Ved å stille oss i spissen for kampen der får folk tillit til oss, og vi sikrer jobbene våre.

Men vi må også videre ut, og til dette mener vi lagsavisa er viktig. Den bør ha form som en lokalavis. Den bør ta opp ting som skjer på fabrikk slik at det skaper diskusjon. Vise ting slik det fungerer hos oss, ikke store teoretiske artikler. Et informasjonsblad arbeiderne imellom som et motstykke til bedriftens blad som klubbledelsen har benyttet seg av. Vi må peke på hvem som er hovedfienden, nemlig bedriftsledelsen, og vise hvordan klubben er løpegutter for den.

Skal vi forandre klubben, få nye folk inn i ledelsen og aktivitet blant medlemmene må vi begynne nå. Aktivisere folk innenfor klubben er vanskelig nå som vi har bare et par møter i året. Vi tror vi må jobbe for å aktivisere dem i kvinnefront, gi dem selvtillit nok til å ta ordet på møter, vise hvordan vi selv må kjempe for å få ting gjennom.

4

Arbeidet i en slik klubb er langsiktig og møysommelig, går vi for fort fram kan vi ødelegge det som er bygd opp. Et få-

tall personer kan ikke føre kampen alene, vi må først og fremst jobbe for å få folk til å ta opp kampen sjøl.

Kari.

Rekrutteringa på arbeidsplassen vår.

Vi har, som mange andre lag, bidratt til den sterke rekrutteringa i Oslo/Akershus-distriktet det siste året. Vi skal her forsøke å redegjøre for noen av de momenter vi mener har ført til vår rekruttering.

Arbeidsplassen vår er en av de største i Oslo, mange forskjellige yrker er representert, men innslaget av funksjonærer av alle kategorier er stort. Vi har nå eget partilag på arbeidsplassen. Vi har ganske god mark på å jobbe i, det har vært stor ekspansjon innen bedriften, og arbeidsstokken er jevnt over ganske ung, av forskjellige årsaker regner vi med et stort radikalt potensial.

Rekrutteringa har vært starta rundt et par m-l-ere som hadde jobba her lenge, som kjente forholda godt, og som folk hadde tillit til. De rekrutterte folk på sitt eget produksjonspunkt, og trakk først til seg folk på personlig kontakt. Laget vurderer det som riktig å få først få en kjerne framfor å drive tungt arbeid blant folk vi ikke hadde noen naturlig kontakt med. Innafor ramma av denne vurderinga har vi likevel prøvd å vurdere hver enkelt ut fra sitt produksjonspunkt. På denne måten har vi etterhvert spredd oss over et stadig større geografisk område, og i dag har vi kommet så langt at vi kan begynne et målbevisst arbeid med å få kontaktpunkter på alle arbeidsområdene, f.eks.

ved å utvikle kontakter vi får ved å arbeide i fagforeninga, Kvinnefronten og i andre front-sammenheng.

Laget har i den første tida hatt det som hovedoppgave å rekruttere, grunnlaget har vært at de som allerede var medlemmer har vært godt sammensveisa. Vi har hatt en ikke-sekterisk stil i arbeidet vårt, også under de periodene hvor andre deler av bevegelsen har hatt vansker med masselinja (eks. bedriftsavisa). Vi har alltid vært villige til å ta opp kritikk fra massene, de kommer til oss når de synes det har vært feil i utkjør i frontene, og hvis de synes enkelte m-l-ere gjør "rare ting". De har tillit til at vi kan klare å løse motsigelsene. Laget har helt fra starten hatt et voksende oppland av nære venner organisatorisk tilknytta seg. Den første tida i PA-lag, seinere i støttelag. Mange ser på støttelaget som en mellomstasjon mellom sympsirkel og organisering, og de fleste organiserer seg etter ei stund i støttelaget, med politiske diskusjoner og avklaring på motsigelser og modning i forhold til politikken.

Til tross for den sterke rekrutteringa vi har hatt, og at laget til tider har hatt ei overvekt av k-medlemmer, har vi ikke hatt

noen nivåsenking hverken politisk eller i praksis i forhold til bevegelsen forøvrig - så vidt vi kan bedømme. Nivået i laget er svært jevnt. Når det gjelder de krava vi etter vedtektene har stilt for opptak, har folk ofte stilt for store krav til seg sjøl, bl.a. med hensyn til teoretiske kunnskaper, samtidig som de i praksis har vist hva klassestandpunktet deres betyr ved ivrig å ta på seg oppgaver i massekampen.

De sakene som tidligere var brennpunktet i rekrutteringsarbeidet var særlig EEC-kampen og RAF -72. Nå framover peker fagforeninga og Kvinnefronten seg ut. Vi har en del folk i styrer og utvalg i fagforeninga, og har tillit hos de progressive der som vi samarbeider med, men vi har hittil ikke hatt så godt grep om våre egne forberedelser som egentlig er nødvendig. Det har vi nå tatt konkrete tiltak for å rette opp. I Kvinnefronten har medlemmer og våre nærmeste venner vært ledende, og den fungerer nå med medlemsmøter og forskjellige temagrupper.

Vi setter i gang nye studiesirkler raskt, for ikke å la folk gå og vente og eventuelt tape interessen, og for ikke å la dem drive mot S.Ferne som også finnes i rikt antall på bedriften. Vi

6

har stadig 3-4 sirkler gående, organisert eller kommer i støtte-
alltid med 2 ledere fra laget - lag eller fronter.
1 erfaren og 1 mindre erfaren.

Etter sirkelene forsøker vi å Ellers har vi en ide som andre
holde på dem som ikke organi- kanskje også kan benytte seg av,
serer seg straks i støttelaget. vi planlegger (som et biprodukt

Mens laget var forholdsvis lite av klasseanalysa) å lage et sir-
og alle kjente dem som ble re- kelbrev som skal gå på vår egen
arbeidsplass.

kruttert til sirkler, var det Vi vil gjerne høre om andre lag
lett å følge dem opp med per- har synspunkter på rekrutteringa
sonlige kontakter, nå må vi vår, og også om hvordan andre
organisere dette bedre, det er driver dette arbeidet.

Marit.

7

DU SKAL VEL PÅ SOMMERLEIR, KAMERAT ?

Sommerleirene har like stor betydning for partimedlemmer, sympatisører og venner i år som tidligere. Hva bruker vi sommerleiren til ? Vi tar opp sentrale spørsmål i ml-bevegelsens liv, vi legger - gjennom diskusjoner og andre former -- grunnlaget for entusiastisk arbeid utover høsten og vinteren, (i år må målsettinga være å få fart på valgkampen og massearbeidet vårt på arbeidsplassene), vi tar gjennom seminarer opp en del spørsmål som vi får liten tid til å ta grundig ellers i året, vi trekker en del av våre venner nærmere til oss, vi utvikler oss sjøl gjennom diskusjoner og organisatorisk arbeid og VI HAR FERIE OG SAMVÆR MED ANDRE KAMERATER.

Det utvalget som jobber med sommerleiren har laga et forslag til program som vi ber kameratene diskutere i organisasjonen og med andre kamerater som er interessert i å dra på leirene.

PROGRAMMET: (som nb! er et utkast)

Søndag:

1200 - og utover - innsjekking.

1600 - Åpning/informasjoner om opplegget osv.

Konstituering av grupper

-diskusjon av opplegget

-diskusjon av leirreglement.

2000 - Åpningsfest med dans og moro.

Mandag:

Formiddag - VALGET - innledning i plenum

Gruppediskusjon.

Middag/fritid.

Ettermiddag - oppsummering brigadevis(?)

Kvelden - brigadesamling - allsang, kultur osv. osv.

Tirsdag:

Formiddag - ferie/fritid. Idrett, turer osv.

Middag.

Ettermiddag/ kveld - seminarer på ulike spm. rundt valget - vår enhetspolitikk, væpna revolusjon/sikkerhetsarbeid, andrepartier o.l. Evt. andre seminarer.

Eventuelt brigadesamling, kameratslig samvær i leirens fortreffelige uterestaurant.

Onsdag:

Gruppesamling om morgenen.

Ferie og fritid resten av dagen.(Evt. noen få seminarer)

Leirsamling om kvelden - dans, kultur osv.

Torsdag:

Formiddag - KOMMUNISTISK ARBEID PÅ JOBBEN - innledning i plenum.

Gruppediskusjoner.

Ettermiddag - opps. brigadevis(?)

Ferie og fritid.

Kvelden - evt. brig.samling.

Freitag:

Formiddagen - ferie og fritid.

Ettermiddagen - "Spørsmål til partiet"-seminar(?) + "Fritt fram"-seminarer.

Kvelden - F.eks. stor kanonball-finale + plass til uplanlagt aktivitet av ulikt slag.

Lørdag:

Gruppemøter - oppsummering av leiren.

Ferie og fritid.

Ettermiddag - forberedelser til avslutningsfest.

Kvelden - avslutningsfest.

Søndag:

Avreise, opprydding osv.

Seminarer som er foreslått: Anti-imperialistisk arbeid, kvinnekampen, familiespørsmål, proletarisk barneoppdragelse, alkohol/stoff, boligkamp, partiets ungdomspolitik, Stalin, ml-bevegelsens historie.

Disse forslagene ber vi dere diskutere, gjerne prioritere og komme med nye ideer til seminarer. (Kan leveres til partikontoret).

Få fart på påmeldingene!

Trekk med mannen din, trekk med kona, ta med ungene, ta med venner, ta med interesserte -- alle som har lyst på feire sammen med andre progressive. Som dere veit er det 4 leire på Østlandet i år. På 3 av dem er det plass til bare 200 + småbarn. Påmeldingene strømmer inn, og vi blir sikkert - dessverre - nødt til å avvise folk som er seint ute. Derfor -- få påmeldingsskjema av lagestyret eller kom oppom partikontoret og meld dere på der. Diskuter sommerleir med andre kamerater, venner og kjente!

Til diskusjonen av programmet og opplegget.

Vi vil gjerne at dere ihvertfall skal tenke på følgende: Er det tatt nok hensyn til behovet for fritid og ferie? Har dere forslag til endringer i planen? Er det spesielle saker ut fra deres egne tidligere erfaringer dere mener ikke er tatt hensyn til? Hvordan mener dere brigadene bør fungere? Gi resultatet av diskusjonen til DS eller direkte til Sommerleirutvalget/partikontoret.

Folk med spesielle "talenter" og "lyster".

Dersom det er spesielle saker dere har lyst til å stille med på leirene, jobbe m/barnehagen, med underholdning/kultur, lage leiravis, drive restaurant o.l. så meld fra på skjemaet dere melder dere på med.

VEL MØTT TIL SOL, SOMMER OG KOMMUNISTISK POLITIKK.

Sommerleirutvalget/Johs.

9

Til valgdiskusjonen.

Noen kamerater har kritisert SK og distriktsstyret for en udemokratisk behandling av valgdiskusjonen. De hevder at hele diskusjonen var fiktiv, at spørsmålet om valgfront var avgjort på forhånd.

Er denne kritikken riktig? På AKPs 1. landsmøte ble det etter grundige diskusjoner i grunnorganisasjonene fattet et enstemmig vedtak som ga SK mandat til å arbeide for en valgfront til venstre for DNA/LO-ledelsen. Denne enheten ble sabotert av de andre partiene på venstresida. Men rokket det noe ved vedtaket? Var og er det ikke fortsatt vår politikk å samle så mange som mulig i en front mot DNA/LO-ledelsen og monopolkapitalen? Skal vi, fordi SF/NKP/ATK ikke vil ha oss med, plutselig forandre vår politikk når vi kan lage en allianse med uavhengige sosialister. Det jeg får ut av dette er at SK har handlet i tråd med vedtaket fra landsmøtet. Hvorfor ble så denne problemstillingen - front kontra rene lister -- reist i det hele tatt, sier noen.

Vi er ferske i mye ekstern taktikk. Denne våren har det vært mye av det. Mange nye kamerater har ikke vært med på å diskutere valget i særlig stor grad.

For organisasjonen var det i denne situasjonen viktig å få vite hva som skjedde på topplanet. Det var viktig å få sammensveiset organisasjonen i tråd med den nye situasjonen. Derfor var det viktig at vi hadde denne diskusjonen.

Men hadde ikke SK ha begynt arbeidet med en Rod Valgallianse på et mye tidligere tidspunkt, ville hele spørsmålet om å få istand en allianse vært fiktivt. Da måtte vi stille til valg ved juletider.

Bjørn

