

INSTRUKS OM UNGDOMSLEDERPRINSIPPET

Lenin er alltid opptatt av å trekke unge arbeidere, bønder og intellektuelle med i kampen for å styrte tsarismen, gjennomføre den sosialistiske revolusjonen og opprett proletarietets diktatur. Lenin sa at "enhver revolusjon må ha ungdommen med seg". Det er propandiste nødvendigheten av at "sosialdemokratene raskt slutter seg til" flere og stadig dridtigere blant ungdommen uten å være redd dem".

Vi tror at partiet har mangla denne klare forståelsen for ungdommens strategiske betydning. Vi tror at partits manglende grep i RU har hatt ideologiske røtter. Kameratene bør studere klare kjerne og strategien praksis i forhold til den riktige linja og brykker opp. Det er en stor svakhet ved denne instruksen og det opplyses at vi nå sender ut at spørsmålet om ungdommens betydning ikke er ideologisk. TF for november vil inneholde en artikkel. Ungdomskonferansen/møtene bør ikke avholdes før kameratene får anledning til å studere denne artikkelen.

Bakgrunn for at partiet sender u-ledere inn i RU er først og fremst at vi ønsker et stort RU. Følgelig blir masserekruttering; det å rekruttere rekrutteringskampanje den absolutt viktigste oppgaven for partiets ungdomsledere.

DIRIGTIV:

- + Alle partiafdelinger skal raskest mulig se te av en leder som ungdomsleder i RU. Kameraten bør være i arbeid for jul.
- + Kamerater bli partiets ansvarlige i RU-laget. Kameraten må derfor ha erfaring med politisk ledelse, være en er aren kamerat med noen år bakover med kommunistisk arbeid. Lagets nyeste medlem vil ikke klare jobben som u-leder tilfredsstillende. Kameraten må gjerne være arbeider. Spiller ingen rolle om han/hun ikke er politisk ungdommelig i stilen. Kanskjerne være en eldre kamerat.

INSTRUKS:

PRINSIPP SOM UNGDOMSLEDERA SKAL FUNGERE ETTER:

- 1) Ungdomsledere er AKP(ml)s u-ledere. Følgelig er de underlagt partiets demokratiske sentralisme, som er overordna RU's demokratiske sentralisme.
- 2) U-ledere skal velges inn i RUs styre. Skal ikke være dommann. Skal ikke verta den daglige ledelsen og det politiske ansvaret for RUs arbeid.

- 3) U-ledere skal spille en kommisarist rolle. Hjelp fram RU kadern og drive skoleringsarbeid av denne.
- 4) U-ledere skal drive partiarbeid i RU. Slåss for partilinja. Verve KK abonnenter. Verve partimedlemmer.
- 5) U-ledere skal drive grunnplansarbeid i AKP(m-l).

DE VIKTIGSTE OPPGAVENE FOR U-LEDERE Å GÅ LAUS PÅ

- 1) Den viktigste og overordna oppgaven er å gå i spissen for kampen for å gjøre RU til en masseorganisasjon.
- 2) Styre partiets ledelse i forhold til RU. Sikre at RU jobber sammen med og støtter opp partiet på de viktigste oppgavene som partiet jobber med. Et viktig avvik i RU består i å drive med helt andre ting enn det partiet oppfatter som viktig.
- 3) Gå i spissen for kampen mot høyreavviket. Denne kampen vil gjennomføre RUs arbeid på alle områder.
- 4) Gå i spissen for å rette RU inn på arbeiderklassen og arbeiderungdommer.

DS bør planlegge en konferanse for U-ledere i stt distrikt før jul. Konferansen bør legges slik at TF artikkelen bl.a kan brukes som studiemateriale.

LANSERING AV UNGDOMSLEDERE I RU

Gjennom sin ledelse blir alle DS i RU gjort oppmerksom på u-ledere. Ellers overlater vi til hver enkelt avdelig av partiet hvordan de vil lansere kameraten i sin RU avdeling.

NORR PROBLEMTILLINGER OG UTFYLLINGER TIL DENNE INNSTRUKSEN

Føret litt til oppgavene. Høyreavviket kommer til å prege RUs arbeid på alle områder. Linjene må stilles skarpt mot hverandre.

RU ledelsen har følgende plan i høst for denne kampen:

1. Første møte blir avviket i forhold til partiet

2. blir avviket i forhold til arbeiderklassen

3. blir Imperialismen og splittelsen i sosialismen, Marxisme mot revisionisme.

4. blir oppsummeringsmøte så langt. Hva må gjøres? Stille studier langt framme.

Over jul går en laus på ny beretning, endring av programmer osv. Som kameratene skjønner står en foran harde og omfattende kamper også i ungdomsforbundet, kamper som i stor grad vil bestemme linja for RU i år framover.

Dette stiller store krav til partiets U-ledere. Det krever at de stiller seg i spissen for å reise hard og åpen kamp mellom de to linjene.

Det peker også på nødvendigheten av at kameratene kommer i arbeid forttest mulig.

Det å ha en stor ungdomsorganisasjon er strategisk meget viktig for partiet. Det gir oss mulighet til å komme ut med kommunistiske ideer til titusener av kampvillige ungdommer og det gir oss mulighet til å gripe ledelsen i den kampen de fører og gi den en skikkelig retning. Det betyr også mye for rekrutteringa og styrkinga av partiet.

Som nevnt under innstruksen blir masserekruttering til RU den absolutt viktigste oppgaven for U-ledera å ta et grep om. Dette er ingen enkel oppgave. RU har foreløpig ingen god og enhetlig oppsnering av hvorfor RU ikke har lyktes i særlig grad med virkelig stor og omfattende rekruttering til RU. Følgelig må u-ledera vie spesiell oppmerksomhet til hvordan høyreavviket har kommet til uttrykk spesielt når det gjelder rekruttering. Rekruttering er en spesiell oppgave for seg, sjøl om hele diskusjonen om linja sjølsagt er av grunnleggende betydning og også for rekrutteringsarbeidet. Det står allerede en motsigelse i RU i dag om det er linja, mangler ved den som har vært hovedårsaken til lav rekruttering, eller at det er manglende kampstil, utilstrekkelige metoder osv. Vi som har diskutert dette dokumentet har en del synspunkter som får stå for vår egen regning når det gjelder RUs mangler i rekrutteringsarbeidet.

"Miljølinja" slik den blei kjørt fram og praktisert i RU var etter vår mening ei linje for å skjære over kontakten til ungdomsmassene ved å legge vekt på "røde" miljøer. Samtidig slutta en å føre kamp for ungdomsmassenes interesser. Innebygd i denne linja lå også en vulgarisering av masselinja som gikk ut på at vi skulle bli en av massene og skulle leve akkurat som massene. Vi skulle ikke gå i spissen for å få massene til å slåss for egne interesser. Ei annen linje som også har vært mye framme, har sagt at vi egentlig ikke er interessert i å rekruttere nye medlemmer til vårt lag pga skaper så mye problemer med "administrering".

Ei tredje linje som har prega rekrutteringsarbeidet, om enn ikke så sterkt som partiet, er at rekruttering er en sak som kommer som et produkt av alt annet arbeid vi driver.

NOEN KOMMENTARER TIL PRINSIPPENE U-LEDERA SKAL JOBBE ETTER.

U-ledera er underlagt partiets demokratiske sentralisme som er overordna RUs demokratiske sentralisme. Det betyr at kameratene skal slåss for å få oppslutning om partiets linje også der hvor det er motsigelser mellom partiet og RU. Kan gjelde spørsmål som markering 17 mai, 21 aug. osv.

Kameraten skal da sjølsagt slåss for å vinne oppstilling om partilinja i RU, men som enkeltperson har han ingen rett til å pålegge RU hverken det ene eller det andre. Småkonger kan fort gjøre mye skade. Motsigelser skal tas opp mellom parti og RU styret på stedet. Partistyret har da rett til å pålegge RU å gjennomføre oppgaver. Hvis motsigelsene ikke løses må de ankes til høyere organer. Det blir en viktig oppgave for u-ledera å slåss for at RU på en mye bedre måte enn nå slåss sammen med partiet og støtter partiet på de viktigste oppgavene.

Samtidig skal kameratene være klar over at RU ikke skal bli noen nøyaktig kopi av partiet, en plagiatorganisasjon. Dimitroff advarer mot dette med utgangspunkt i de kommunistiske partienes linje for ungdomsarbeidet i 30 åra. Et eksempel. Streikestøttearbeid, med spesiell vekt på bondas kamp, er i dag den viktigste ^{eksterne} oppgaven både til partiet og RU. En viktig del av denne bevegelsen er kampen mot politiske oppsigelser og mot suspensjoner av kommunister fra fagforeninger. En kamerat er kasta ut fra yrkesskolen i Bergen på ploitisk grunnlag. I en sånn situasjon er det helt naturlig at RU legger stor vekt nettopp på denne saken innafor ^{det} arbeidet av kamper som støttebevegelsen må favne om. Det er de som organiserer og fungerer blandt ungdommen.

I en sånn situasjon vil det være ytterst skadelig om vår u-leder å si: Bønda er det viktigste. Drit i yrkesskoleeleven kasta.

Sånt er firkanta og dogmatisk og vil skape mye motsigelser og svekke tilliten til partiet i RU.

Ungdomsledera skal drive grunnplansarbeid i partiet. Men den største faren ligger i at ungdomsledera blir "satt opp" i RU, at de bare blir framskreden RU kader og ikke blir partiets u-ledere. Partiet har også før sendt mange bra kadre inn i RU som ofte er blitt valgt til formenn o.l., uten at det på no en måte har løst partiets oppgave med å lede RU.

En av grunnene til dette trur vi ligger i at folk har sett det som en oppgave å lede ved sjøl å gå i spissen for arbeidet på alle områder. De har deltatt i alle RUs aktiviteter og på den måten etter hvert mistet nødvendig kontakt med partiets arbeid, prioriteringer, diskusjoner med styret osv.

Det er to forskjellige linjer for hvordan u-ledera skal lede RU. Ei linje som går ut på kommisarisk ledelse, lede på bakre linjene. Ei annen linje går ut på å lede gjennom sitt personlige eksempel ved sjøl å gå i spissen for RUs arbeid på alle områder. Se mange Røde Garde osv.

Vi mener at det bare er linja med kommisarisk lovmessig tilfreds-
 stiller de behova partiet har når det gjelder løst i RU i dag.
 Innstruksen sier at kameraten skal velges inn i RU, men ikke
 som formann. Fordelen med at kameraten velges inn i RU ligger i
 å sikre at det lare blir et senter i RU. Det sikrer
 medlemmenes rett til å legge fram motsigelser da det er kameraten
 eller på partiets linje med ungdomsledere. Viktig å få motsigelser
 fram i lufta slik at vi kan diskutere oss fram til en felles linje
 med RU kameratene.

Grunnen til at kameraten ikke bør bli formann er at vi ønsker
 å overta ansvaret og ledelsen av RU fra dag til dag og til
 kaderfostring og kameratens kommisær rolle, taler om en
 slik løsning.