



AVSLØR UENIGHETSPROTOKOLLERNE - EN NY VRI FRA KLUBBLEDELSEN/ BEDRIFTEN FOR Å AVLØSE KAMPEN!

Klubbledelsen har slått inn på linja med å lage uenighetsprotokoller på bemanninga. Gjennom å ta alle bemanningssakene i sentrale forhandlinger legger klubbledelsen opp til å forhandle bort alle krav i gruppene for full bemanning og forsvar av bemanningsplanene. Hvorfor kan Elektroden påstå dette?

KLUBBLEDELSEN HAR SABOTERT BEMANNINGSKRAV I LANG TID!

Klubbledelsen har i lang tid vondt det og ve dret til mot underbemanninga. Klubbstyret 12/5 uttalte at de "i den senere tid kunne konstatere en del underbemanning i de enkelte avdelinger..". Først i mai, flere måneder etter Elektrodens påskning av underbemanning og rasjonalisering, er Johnsen & Co villig til å innrømme en del av dette. Men bare "en del..". Det står sjøleagt i skarp kontrast til virkeligheten ute i produksjonen. Videre står klubbstyret "at produksjonen med manglende bemanning ikke kan godtaes". Men Johnsen, Rennemo m.fl. har aldri ment ett ord av dette. Allerede da aksjonsplanen ble vedtatt av de samme i styret/røp, skap, sa de ja til underbemanning. Hvorledes tenkte de ellers innstakstoppen skulle virke? Hvorledes kunne de 4 oppsagte ved Fellets/Sinterverk i vinter gå ut av faste plasser uten at det ble underbemanning?

Men dette er da ikke det samme som at de skal forhandle bort plasser? Linja er den samme, resultatene de samme. Nemlig store ord fra klubbledelsen ("produksjon med manglende bemanning kan ikke godtaes" "Nei til bruk av overtid") som ikke er verdt mere enn papiret de står på. For samtidig praktiserer både overtid og produksjon med underbemanning. Og klubbledelsen løfter ikke en finger for å hindre det! Samtidig moraliserer klubbledelsen/gruppestyret over folk som ikke følger opp deres papirvedtak. Bl.a. oppstarting av LD-verket med en mann, folk som ikke vil la arbeidskameratene i stikken, og derfor tar overtid for å hindre underbemanning. Ved å angripe disse spiller klubbledelsen falskt spill for å fri seg sjøl fra ansvaret, og legge skylda på vanlige arbeidere.

Videre har det vært flere forhandlinger på bemanninga lokalt, der klubbledelsen si lije har fått råde.

Blakk og Grov der gruppestyret (leda av nestformann Lysfjord i Mo Jern & Met) har gått bort fra gruppas krav om å få tilbake 2. sagmann. Videre: sabotasje av vedtaket om å utarbeide en arbeidsplan for å sette press bak kravet. Dette er å godta nedbemanning!

Råmaterial/Sinterverk der verket beholder å ta bort 15 av 75 mann etter ombygging. Gruppestyret har ikke løfta en finger i protest sjøl om folk i



gruppa ener rasjonaliseringa må lette arbeidet på de andre arbeids-  
plassene der. Til tross for at bedriften bl.a. i protokoller har sagt  
nedbemanning, er ikke engang gruppemöte avholdt på saken!

Dette er å godta nedbemanning!

Dette er gruppestyrer som lojalt følger opp klubbledelsen si linje. Krav  
fra arbeiderne og bemanningsplaner blir fullstendig neglisjert. Bedriften  
får sin vilje med god hjelp fra tillitsmennene!

**BEDRIFTSLEDEREN OG KLUBBLEDELSEN ER BEGGE FOR NEDBEMANNING OG STÖRRE  
ARBEIDSPRESS!**

Et stort investeringsprogram er i ferd med å avsluttes på verket. Hoved-  
målet har vært nedbemanning og rasjonalisering på den ene sida, og prod-  
uktivitetsökning på den andre. Dette fortsatte gjennom aksjonsplanen, som  
bl.a. innebar inntaksstopp. Denne linja har klubbledelsen aldri gått mot.  
Tvert om har den vært en ivrig forsvare av den samme linja. Det så vi  
da B. Johnsen anbefalte permitteringerne i Rana Blad: "Alle innstilt på nye  
innskrenkninger." Det ser vi i eksemplene som er tatt opp over. Det har  
vi opplevd på klubb/foreningsmöter der rasjonaliseringa er blitt påtalt  
Bl.a. benektet D. Jacobsen & B. Johnsen at det finner sted rasjonalisering  
på verket, på klubbårsrådet, da de gikk mot en uttalelse som påpekte dette!

**BE DRIFTEEN TRENGER FOLK: INNTAKSSTOPP I "LITTE" MIDLERTIDIG.**

Sjöl Arbeidstilsynet fikk for nye da de var på befaring i våres på Rå-  
jernverket. Resultat: Pålegg om bedre reingjöring. Den dårlige reingjöringa  
har klar sammenheng med stor underbemanning i reinholdsstyrken på hele  
Råjernverket (inkl. Sinter/Pelletsverk) Her tok bedriften nylig inn noen  
få. Bl.a. en av de 4 oppsagte fra Pellets/Sinterverk i vinter. Slik trenerte  
klubbledelsen et klart krav om inntak fra gruppene på Råjernet i hele 4  
mnd. Når skal de andre oppsagte taes inn igjen?

Videre er det tatt inn noen få andre steder på verket. Dette passer  
klubbledelsen godt i deres "uenighetsprotokolllinje". I skinn av at inn-  
taksstoppen åpnes (for hvor lenge?) reiser klubbledelsen kravet fra  
store deler av verkets arbeidere om oppbemanning. (Uenighetsprotokoll er  
lagd bl.a. i Finverket og Stålverket) Men alle sakene som har vært oppe  
til forhandling, alle vedtak i klubbstyret på bemanning/arbeidstid i det  
siste peker bare en vei: Klubbledelsen er imot å forsvare bemannings-  
planene! I "sirkus"forhandlinger med "harde krav" og "töff bedriftsledels-  
mens vi tar de "dårlige tidene" i betraktning: -resultatet blir at klubb-  
ledelsen godtar å gå bort fra bemanningsplanene offisielt!  
Slik "forklarer" de hvordan de gjennom "forhandlinger" får det resultat  
de og bedriftsledelsen legger opp til!

**VEKK MED EN KLUBBLEDELSE SOM SABOTERER BEMANNINGSKRAVENE!**

Det finnes bare ett svar på dette sviket til klubbledelsen: Skal bemann-  
ingskravene forsvares, skal arbeidstempoet være i pakt med arbeidernes  
krav, så må det være en klubbledelse som er villig til å kjenpe for kravet  
-Som er villig til å bruke klubben til å sloss for dette!

**NEI TIL OVERTID - FOR FULL BEMANNING. OPPH.V INNTAKSSTOPPEN HELT!  
NEI TIL RASJONALISERING - PRODUKSJONEN MED TILSVARENDE REDUKSJONEN I  
BEMANNINGA!**

**VEKK MED EN KLUBBLEDELSE SOM SABOTERER BEMANNINGSKRAVENE!**

78787878 78787878

100 arbeidere er i streik ved Ilken-Rockwool i Moss. Reis støtte ökon-  
omisk og moralisk snarest. De trenger all den støtte de kan få!

Slutt opp om Röd Valgallianse sitt åpne möte onsdag 22/6 kl. 20.00  
på Losjen. Ta avstand fra löftepolitikerne i DNA/SV/"NKP". Slutt opp om  
Röd Valgallianse!