

# ELEKTRODEN



Utgitt av marxist-leninister ved Jernverket

Nr.4 1977

## JERNVERKSLEDELSEN BRUKER KRISA TIL Å GJENNOMFØRE STORSTILT RASJONALISERING

Jernverksledelsen velter nå krisa i jern- og stålindustrien over på de ansatte på verket og befolkninga ellers i Rana. Midlertidig ansatte settes på porten, vel 1850 permitteres. For mange betyr dette et hardt slag mot sin egen og familiens økonomi, mange ekstra vansker oppstår p.g.a. usikkerheten overfor framtida.

For Rana Kommune betyr det minsket skatteinngang og innstramning på en rekke sektorer. Vi må regne med press på budsjettene for skole-, helse- og sosialvesen. Vi må regne med prisstigning i barnehagene og mindre utbygging av daghjeminstitusjonene. Arbeidsplasser innafor kommunen kan komme i fare, det blir hardere press på de kommuneansatte.

Men enda mer omfattende enn dette er de rasjonaliseringstiltakene som verksledelsen nå vil gjennomføre. Disse vil få varig virkning.

Verksledelsen vil presse opp produktiviteten, dvs. produksjon pr. arbeider pr. time. Til dette brukes kriseaksjonsplanen som ble lansert før jul. I aksjonsplanen heter det bl.a.: "Full ansettelsesstopp for alle kategorier ansatte. -- Midlertidig ansatte sies opp der dette er mulig. -- Alle avdelinger må planlegge med sikte på at avgang ikke blir erstattet." I Bedriftsnytt nr.2 1977 heter det: "De tiltak vi setter i verk må derfor ha et langsiktig mål for øye." Og videre heter det: "Et sentralt punkt i avdelingens målsettinger blir reduksjon av timeverk. Alle avdelinger må ha som mål å gjøre samme arbeid med mindre bruk av timeverk."

Dette er klar tale. Det betyr angrep på alle bemanningsavtaler og hardere arbeidstempo.

Eksempler: Råjernverket: produksjonen kjøres med delvis underbemanning. Reingjøringsfelt forsøkes overført fra den ene gruppa til den andre med sikte på å skjære ned bemanninga.

Stålverket: arbeidsplasser er allerede tatt bort etter ombygginga av LD-verket. Ledelsen presser gjennom en stansskiftplan for LD-verket som gir muligheter for langt mindre reduksjon i produksjonen enn det som permitteringene skulle tilsi. Det åpner for kraftig produktivitetsøkning og hardere tempo. Det vil oppstå store problemer med avviklinga av permitteringene i Støpehall og Stripperhall med konstant fare for underbemanning.

Adjustasjen: fra uke 13 til 17 skjæres stansskiftene ned til et minimum, permitteringene avvikles puljevis. På en 4-ukers-periode vil det bare være 3 skift med full bemanning. Det vil si: produksjon med nesten konstant underbemanning.

En nødvendig følge av rasjonalisering og underbemanning er nedsatt sikkerhet. Eksempel: den kraftige slagpotteekspløsjonen på Stålverket nylig kunne sikkert ha vært unngått dersom gulvmannen på LD-verket ikke var blitt tatt bort. (Bare tilfeldigheter gjorde at denne ekspløsjonen ikke medførte tap av menneskeliv.)

Finvalseverket: etter gjennomføringa av permitteringene har produktiviteten økt betraktelig.

## HVA HAR KLUBBLEDELSEN GJORT ?

I Rana Blad 22.10.-76 uttaler D. Jacobsen som et ekko etter direktor Blidensol: "Jeg ser ikke pessimistisk på situasjonen, jeg tror Jernverket vil klare å komme gjennom vanskene uten at det skal gå ut over sysselsettingen." Videre ble klubbstyret "kontinuerlig orientert om utviklingen", og sier "alle har vært klar over den vanskelige markeds-situasjonen."

(Forts. neste side)

Seinere permitteres Finverket og E. Johnsen uttaler at "alle er innstilt på nye innskrenkninger". I Rana Blad ser vi lovprising av bedrifts- og klubbledelse for hvor flinke de har vært til å samarbeide om å finne løsninger. Bjørg Simonsen viser samme begeistring i TV, sjøl om det er varslet permittering av 2300 mann.

Alt dette blir gjort uten at vi arbeidere har fått uttale oss. Når endelig et klubbmøte skal ta opp permitteringen, er det for at bedriftsledelsen skal få uttale seg. Det må være grunn til å spørre hvem sin klubb dette er, og hvem Jacobsen & Johnsen er tillitsmenn for. Klubbledelsen har i denne saka vist at de går i spissen for hardere utbytting av de ansatte. Det er først og fremst bedriftens regnskap som skal sikres, ikke medlemmenes interesser og rettigheter.

Vi må spørre: hvilke forhandlinger har klubbledelsen hatt med bedriften om de storstilte rasjonaliseringer som gjennomføres nå? Vi forlanger kortene på bordet. Slik det nå ser ut, har klubbledelsen godtatt rasjonaliseringa uten at medlemmene overhodet er blitt spurt, langt mindre fått uttale seg. Dette bryter fullstendig med klubbårs møtevedtak fra i fjor mot rasjonaliseringer.

Hva med ferien? Er planen å gjeninnføre 1018-planen (4-skift med sprengskift) i ferien for 5-skiftarbeiderne. Bedriftens utspill om ikke å ta inn ferieavløsere har vært kjent i over 14 dager. Det vil bety drastisk underbemanning i tida rundt felleferien. Har klubbledelsen på forhånd gått med på dette?

Gjennom rasjonaliseringene som gjennomføres på hele verket mister vi i ei hånd vending rettigheter som vi har tilkjempet oss gjennom lang tid. Slik legges grunnlaget for at Norsk Jernverk kan høve inn kjempeprofitt når oppgangstida kommer. Videre: vi permitteres men skips- og oljeindustrien får milliardbeløp fra statskassa. Norsk Jernverk fortsetter å subsidiere monopolkapitalen, klubbledelsen arbeider aktivt for at dette skal fortsette.

Verne/miljø-budsjettet reduseres fra 13 til 3 millioner uten at klubbledelsen protesterer. Underbemanning og økt tempo undergraver sikkerhetsforskriftene og alt dette gjør at sikkerheten til arbeiderne blir betydelig dårligere. Men dette bekymrer klubbledelsen tydeligvis mindre. "Midlertidig ansatte" sies opp - folk med ofte mer enn  $\frac{1}{2}$  års ansiennitet - i jobber som fra før er underbemannet.

Når så Stålverksgruppa fatter vedtak som går mot permitteringer og rasjonalisering bruker klubbledelsen alle krefter på å motarbeide dette. Stor energi legges i at "tillitsmannsapparatet" skal ha kontroll med at klubbledelsens linje lojalt følges rundt i gruppene. At gruppene sjøl vedtar krav og er villige til å slåss for dem, det passer ikke klubbledelsen. Derfor går de aktivt inn for å forandre vedtak som f.eks. vedtaket i Stålverksgruppa, eller haler ut forhandlingene til det er for seint. Dette er nå i ferd med å skje i Adjustasjen som har gått mot permitteringer før grøvverket permitteres.

Når smeltegruppa på Råjernverket vedtar en konkret bemanningsplan, må gruppa for alt i verden ikke sjøl prøve å gjennomføre kravet. "La forhandlingsutvalget overta!" er parolen fra klubbledelsen.

#### MØT RASJONALISERINGA MED LOKALE AKSJONER

Verksledelsens rasjonaliseringsframstøt er som nevnt allerede møtt med motstand fra arbeiderne. Denne motstanden må nå økes kraftig. Denne kampen blir sabotert og motarbeidd av klubbledelsen. Så lenge vi har en slik klubbledelse må vi sikre oss så godt vi kan i de enkelte gruppene og føre kampen lokalt. Still følgende paroler i kampen:

INGEN PERMITTERINGER - INGEN OPPSIGELSER

PRODUKSJONEN NED TILSVARENDE REDUKSJONEN I ARBEIDSTIDA

STOPP PRODUKSJONEN NÅR SKIFTENE ER UFORSVARLIG UNDERBEMANNET

FØLG VERNEFORSKRIFTENE TIL PUNKT OG PRIKKE

Kom på klubbmøtet tirsdag 22.3.