

Endringer i arbeidsmiljølova

Tendensen i flertallets forslag er

- At loven gjøres mer rammeprega og mindre detaljert.
- At fagforeninger fortsatt skal kunne avtale dårligere arbeidstidsbestemmelser enn lovens.
- At lavere nivåer enn i dag hos fagforeningene skal kunne avtale dårligere bestemmelser enn lovens.
- At mer av arbeidstida skal kunne avtales direkte mellom den enkelte arbeider og bedrift.
- At stillingsvernet svekkes.

Foreslåtte endringer i arbeidstidsbestemmelsene

1. Det foreslås enstemmig at loven innfører en rett for den enkelte arbeider til å ha fleksitid, dersom det passer bedriften. I dag skal fleksitidsavtale inngås mellom bedriften og ei fagforening.
2. Flertallet foreslår en ny bestemmelse om at den enkelte kan avtale arbeid utover alminnelig arbeidstid, uten at dette betraktes som overtid.
3. Flertallet foreslår en ny bestemmelse om at den enkelte arbeider og bedrift kan avtale at pålagte overtidstimer og overtidstillegg kan avspaseres.
4. Flertallet foreslår at tillitsvalgt ikke skal ha automatisk rett til å se oversikt over den enkeltes overtid.
5. Flertallet foreslår at samla ukentlig arbeidstid over en 16 ukers periode ikke skal overstige 48 timer. Dette innebærer at man kan jobbe 78 timer i uka i ni uker. (Minimums døgnhvile 11 timer og ukehvile 35 timer, gir 13 timers dag i seks dager.)
6. I dag fastsetter loven lavere ukentlig arbeidstid for skift og turnusarbeid. Dette foreslår flertallet fjerna og erstatta av en bestemmelse om at arbeidstida blir bestemt ut fra ei samla vurdering av den helsemessige belastninga arbeideren blir utsatt for (inkludert arbeidstidas plassering).
7. I dag er nattarbeid definert til mellom 21 og 06. Flertallet foreslår at nattarbeid skal være fra 22 til 06, og at fagforening kan forskyve nattskiftet til seinere start med opp til to timer. Dessuten skal ikke annet skift i et toskiftssystem som strekkes ut til tida mellom 21 og midnatt, betraktes som nattarbeid. Nattarbeid skal i gjennomsnitt ikke overstige 8 timer på 24 timer, med en beregningsperiode på fire uker.
8. Det foreslås at sammenhengende fritid per uke skal være minst 35 timer mot 36 i dag.
9. Flertallet foreslår at det skal bli lettere for bedriftene å drive på søndager.
10. Liberaliseringa og individualiseringa av overtidsbestemmelsene som regjeringa gjennomførte i 2003 foreslås opprettholdt.
11. Flertallet foreslår å fjerne regelen om at arbeid etter klokka 15 på jul-, påske- og pinseaften skal betraktes som helligdagsarbeid. Det samme gjelder arbeid etter klokka 18 på lørdager og andre helligdager enn de ovennevnte.

Det fleste arbeidstakerne har i dag tariffavtaler med arbeidstid 7,5 timer per dag og 37,5 timer per uke. Mange hadde håpa at dette nå skulle lovfestes. Men det er ikke kommet noe forslag om det, heller ikke fra fagforbundsre presentantene.

Foreslåtte endringer i stillingsvernet.

1. I dag kan bedrifter bare ansette midlertidig om arbeidet skiller seg fra det som ordinært utføres i bedriften. Flertallet foreslår at bedriftene skal kunne ansette folk midlertidig for flere korte oppdrag i opp til 12 måneder i løpet av en treårsperiode, eller at bedriften kan ha en person midlertidig ansatt i opptil 4 år sammenhengende.
2. Utvalget foreslår enstemmig at ei fagforening kan inngå tariffavtale om adgang til midlertidige ansettelser uten de begrensninger som er nevnt over.
3. For noen år sia ble forbudet mot inn- og utleie av arbeidskraft oppheva. Bestemmelser om bedriftenes rett til å bruke inn- og utleie blir enstemmig foreslått ført inn i den nye loven.
4. I dag har den ansatte rett til å fortsette i stillinga ved oppsigelse, dersom det er reist tvist om dennes gyldighet. Flertallet i utvalget foreslår at denne retten bortfaller, dersom den oppsagte taper tvisten i første rettsinstans.

Andre endringer

1. I dag må bedrifter opprette arbeidsmiljøutvalg dersom de har mer enn 50 ansatte. Utvalget går enstemmig inn for at de lokale partene skal kunne lage en avtale om annen organisering som også kan gi de ansatte mindre innflytelse.
2. I formålsparagrafen i dagens lov står det ei målsetting om at arbeidsmiljøet skal ha en velferdsmessig standard i samsvar med den teknologiske og sosiale utviklinga i samfunnet. Paragrafen forutsetter altså at folk skal få det stadig bedre. Flertallet foreslår at dette strykes, og at bedriftenes og arbeidstakernes behov sidestilles.
3. I dagens lov gis verneombudet eksplisitt rett til å utføre sitt arbeid i arbeidstida, og dersom hun må arbeide som verneombud etter si vanlige arbeidstid skal hun ha overtidsbetaling. Flertallet foreslår dette strøket fra loven, men tatt med i forskrift.

I de fleste tilfellene er flertallet alle unntatt representantene fra LO, YS, UHO pluss en fagperson. Representanten for Akademikerne opptre ofte sammen med flertallet som vil svekke dagens lov.